

Toine Linders trekt vergelijking tussen sport en bedrijven: 'Eén keer winnen is niet goed genoeg'

PASSIE VOOR ONTWIKKELEN

De boekenkast van Toine Linders verradt zijn grote liefde: sport. Boeken over onder meer Johan Crujff, Pep Guardiola, The All Blacks, Moneyball en Duurzaam Presteren van Bas Kodden. Recent is Toine geboeid door het boek van Phil Jackson, de voormalige basketbalcoach van de Chicago Bulls. De expert op het gebied van excellente duurzame finance trekt graag de vergelijking met sport als hij met bedrijven in gesprek is. "Het creëren van dreamteams door passie met expertise te verbinden, is iets waar mijn WHY ligt. Zo'n dreamteam is een organisatie, een afdeling, een team, maar kan net zo goed een sportvereniging zijn", legt Toine uit.

Momenteel is Toine trainer van de JO14-1 selectie van de voetbalclub FC Abcoude. Een team dat in de topklasse uitkomt. Een lastige leeftijdsgroep, want de een is al aan het puberen terwijl de ander nog wat speels is. "Hoe mix je een team met jongens die op niveau spelen gewend zijn met jongens die dat nog niet hebben meegemaakt? Ik vind het leuk om die jongens gezamenlijk en individueel naar een hoger niveau te brengen."



Toine stelt tijdens het coachen veel vragen aan zijn spelers. "Ik wil hen laten nadenken over de oplossing. Ik kan wel alles aanreiken vanaf de kant, maar dat heeft niet zoveel zin. De spelers moeten het uiteindelijk toch zelf uitvoeren. Dat is het mooie van ontwikkelen." Daarnaast probeert Toine bij bepaalde zaken eigen initiatief te creëren bij zijn spelers. Zo lang ze blijven nadenken, kijken ze in de wedstrijd ook niet naar de kant met vragende ogen: trainer, wat

moet ik doen? Eigen initiatief betekent ook vrijheid en daarom snellere beslissingen, of deze nou goed zijn of niet.”

FREELANCE CONSULTANT

Deze methode hanteert hij ook als hij als consultant wordt ingehuurd. Linders heeft voorheen jaren als CFO, Group controller en/of Business controller gewerkt bij bedrijven als IBM, Mastervolt en Stork. Tot hij twaalf jaar geleden de stap maakte naar freelance consultant. Nationale en internationale klussen volgden, onder meer bij Navico, FrieslandCampina en Imtech Marine. Recent was Toine door een retail organisatie gevraagd om de verhouding tussen financiers, aandeelhouders en werkmaatschappijen op een professioneler niveau te krijgen. “Tevens heb ik ervoor gezorgd dat informatie en rapportages beschikbaar kwamen. Hierdoor konden alle partijen goed geïnformeerd de juiste beslissingen nemen. Kort gezegd: ik heb verbeteringen doorgevoerd en de organisatie daarmee een stap in de volgende fase kunnen brengen. Verbetering van organisaties, afdelingen, processen en rapportages, het zijn core competenties voor mijn consultancy bedrijf. Hier ben ik altijd mee bezig geweest.”

“Bij deze bedrijven werd ik ingehuurd om ontstane problemen op te lossen”, vertelt Linders in de woonkamer van zijn woonark in Vinkeveen. “Op projectmatige basis ging het vaak om een verbeterings- of ontwikkelingsstraject. In het begin was de mens kant wat minder aanwezig. De laatste jaren kijk ik daar anders tegenaan. Ik kan het wel roepen, maar de mensen moeten het doen. Als ik klaar ben met mijn opdracht en weer vertrokken ben, moeten die mensen het vervolgens wel blijven doen. Ik ben in staat om vanuit de helicopterview snel neer te dalen naar de basis en van daaruit oplossingen te zien. Denk niet dat er een consultant binnenkomt die wel even komt zeggen wat er moet gebeuren. Dat werkt misschien op de korte termijn, maar zeker niet duurzaam voor de langere termijn.” Pieken en dalen komen in verschillende vormen voor. Dit geldt zowel voor mensen als bedrijven. Of om het in voetbalmetaforen uit te drukken: “Je bent zo goed als je laatste wedstrijd, dus stel je open, verander en maak je klaar voor de volgende wedstrijd. Leer van het verleden en presteer duurzaam door elke keer na te denken wat je kunt leren van de vorige wedstrijd. Ik benadruk altijd dingen die goed waren, om de jongens maar ook de teams bij



PASSIE VOOR SPORT

Sportpassie zit in de genen. Bij Toine Linders gaat dat zeer zeker op. Al van jongs af aan ging hij met zijn opa mee naar betaald voetbalwedstrijden. De VI werd van voren naar achteren gespeeld. Die passie heeft hij niet alleen voor voetbal, maar ook voor wielrennen en andere sporten. “Tijdens mijn studie werd ik de lopende sportencyclopedie genoemd omdat ik alle sportuitslagen kende.”

Zelf is Toine altijd actief geweest met balsporten. Voetbal, tennis en basketbal. “Ik heb dat op een redelijk niveau beoefend. Soms vind ik het een gemiste kans dat ik bepaalde kansen tot verdere ontwikkeling of groei heb laten liggen. Maar daardoor weet ik dat er altijd weer kansen komen als je je dromen en passie maar na blijft jagen.”

Of het nu in de sport of om een spelletje gaat, Toine kan slecht tegen zijn verlies. “Ik heb daarmee om leren gaan door als coach en professional vooral naar de ontwikkeling te kijken en meer door uitslagen heen te kijken en daarmee aan de slag te gaan. Hoe kun je een nederlaag positief omzetten in leerpunten? Benoem de goede zaken en ga met de leerpunten gericht aan de slag. Ik ben een winnaar, zowel sportief als zakelijk.”



SPORT LEADERSHIP STUDIE

Twee jaar geleden heeft Toine Linders een studie aan de Nyenrode Business Universiteit gevolgd: Sport leadership. Daar had hij drie redenen voor: persoonlijke ontwikkeling, het was een sport gerelateerde MBA-studie en er zit een geweldig netwerk in de sport aan vast. "Ik heb daar veel van geleerd", zegt Toine. "Het was een groep met oud-sporters, (bonds-) coaches, mensen uit de gemeentelijke sector en uit het bedrijfsleven. Dan wissel je ongemerkt veel met elkaar uit. Het was een soort reis van tien maanden die enorm intensief waren. Ik denk dat ik daar als mens en professional veel aan heb gehad. De passie voor ontwikkelen en het verder brengen van organisaties en mensen is daar nog verder ontvlamd."

bedrijven vertrouwen te geven. Daarbij stip ik dan persoonlijke ontwikkelpunten aan. Directe dingen die mensen meteen herkenbaar kunnen beetpakken en gebruiken in hun eigen ontwikkeling."

PANIEKVOETBAL VOOR ZIJN

Toine ervaart dat bedrijven vaak heel star zijn en pas iets gaan veranderen als het water hen aan de lippen staat. "Pas je aan, denk aan wat je goed doet en wat je eventueel zou kunnen verbeteren. In sport gaat het net zo. Stilstaan is achteruitgaan en dat kan net het verschil maken. Kom in actie, neem je eigen leiderschap in eigen hand. Als het even tegen zit, gaan bedrijven vaak paniekvoetbal spelen en moeten er bijvoorbeeld allerlei mensen uit. Dat soort situaties moet je voor zijn!"

Ook de huidige tijd is gevaarlijk. De economie is goed, de arbeidsmarkt is krap. "Wat kan er gebeuren? Daarin schuilt een groot gevaar. Je moet rekening houden met allerlei scenario's.



"PAS JE AAN,
DENK NA OVER
WAT JE GOED
DOET EN WAT
JE EVENTUEEL
KUNT
VERBETEREN."

Een goede coach doet dat ook. Hoe kun je als bedrijf flexibel blijven zonder kansen te missen of stil te staan of te anticiperen op mindere tijden?"

Voor Linders Consultancy is het vaak ook rennen, stilstaan en weer oprabbelen. "Brengh structuur aan en maak tijd voor het netwerk, verbetering en voor creatieve denksessies. Blijf in ontwikkeling! Ook ik heb daar met het bedrijf mee te maken. In een opdracht van vijf tot zes dagen per week kom je daar niet aan toe en toch moet je onderweg zijn naar nieuwe doelen."

PERFORMANCE VERBETEREN

Bedrijven en sportverenigingen moeten naar de toekomst kijken. "Ik merk dat het toekomstgericht kijken veelal niet gebeurt en dat het vaak stopt bij het hier en nu. Geef mensen meer vrijheid in hun eigen ontwikkeling en leiderschap. Daardoor krijgen medewerkers en vrijwilligers meer voldoening uit hun bijdrage aan het totale resultaat en zal een stapje naar links of rechts ook gemakkelijker gemaakt kunnen worden. Vaak zet men bij verandering al meteen de hakken in het zand. Ik ben juist bezig om organisaties, afdelingen en bedrijven te verbinden met de toekomst."

Wil je de performance van jouw bedrijf verbeteren? Maak dan eens een afspraak om vrijblijvend een kopje koffie te drinken met Toine. "Ik denk dat ik met mijn expertise kan bijdragen aan verbetering of een ontwikkeling naar de toekomst toe."